

Casemanager

Als Casemanager sta je werkgevers bij met raad en daad. Jij bent dé expert in verzuimprocessen. Van sociale zekerheid, tot financiële gevolgen, tot het stimuleren van samenwerking. Jij weet precies welke verplichtingen er gelden en zorgt ervoor dat alle stappen nauwkeurig worden gevolgd en vastgelegd. Op een positieve manier weet je kennis over te dragen en samenwerking te stimuleren. Je informeert, adviseert en regisseert proactief. Zo zorgt je voor rust, overzicht en een proces dat op rolletjes loopt. Dat is fijn voor alle betrokken partijen. Klaar voor het maken van impact? Word Casemanager bij Rienks Arbodienst!

Niveau: HBO werk- en denkniveau

Vereiste ervaring: Minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare functie en een afgeronde opleiding richting casemanagement (CROV, RCCM, of RCM)

Uren per week: 24 – 40 uur

Plaats: Verschillende regio's in Zuid-Holland / Noord-Brabant / Amsterdam

Salaris: Marktconform en afhankelijk van ervaring

De vacature

Als casemanager ondersteun je werkgevers bij verzuim. De wet- en regelgeving ken je als geen ander en op begrijpbare wijze neem je werkgevers hierin mee. Je informeert over gevolgen en geeft advies over de stappen die gezet moeten worden. Daarbij neem je ook het financiële plaatje mee. Zo maak je bijvoorbeeld financieringsmogelijkheden van derden en de effecten van re-integratie activiteiten inzichtelijk. Voor werkgevers ben je een rots in de branding. Jij kunt je goed inleven en begrijpt dat de wereld van verzuim (voor veel werkgevers) complex is. Zorgvuldig regisseer je verschillende verzuimcasussen en je stuurt aan op snelle re-integratie. Op juridisch juiste wijze legt je alle stappen nauwkeurig vast in de dossiers. Voor vragen maak je altijd tijd. Met jouw sterke communicatie, doortastendheid en vlotte handelen borg je de voortgang van dossiers, realiseer je kostenbesparing en weet je de negatieve gevolgen van verzuim te beperken. Jij hebt de touwtjes in handen.

Je werkt voornamelijk voor MKB klanten in de regio. Meestal digitaal, maar wanneer het prettig is kun je ook op locatie afspreken. Doordat je veelal werkt met kleine organisaties leer je deze echt goed kennen. Je hebt een scherpe blik en geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies. Voor het aanspreken van mensen op hun verantwoordelijkheden ben je niet bang. Met jouw sociale vaardigheden doe je dat op een positieve en verbindende manier. Daarbij vind je het belangrijk om ook oog te hebben voor preventie en beleid. Vanuit het gedachtegoed "Positieve Gezondheid" neem je werkgevers hier graag in mee. Dit gedachtegoed vormt de basis van de Rienks arbodienst werkwijze en gaat uit van een holistische benadering van de mens. Door aandacht te besteden aan de dimensies die voor een medewerker betekenisvol zijn, vergroten we veerkracht waardoor medewerkers beter meeveren met het leven. In goede en slechte tijden.

De verzuimbegeleiding van medewerkers verzorgen je collega's; een team van een bedrijfsarts en adviseur arbeid en gezondheid (taakgedelegeerde). Regelmatig hebben jullie overleg over de klantaanpak en samenwerking. Deze korte lijnen zijn belangrijk en zorgen ervoor dat jullie acties goed op elkaar afstemmen. Rienks Arbodienst is volop in ontwikkeling. Jij vindt het leuk om actief mee te denken over hoe we het als organisatie nog beter kunnen doen. Eens in de twee weken sluit je aan bij de regio overleggen. Hier delen jullie ideeën met andere klantteams en bespreken jullie in- en externe ontwikkelingen. Ook heb je wekelijks een landelijk overleg met alle casemanagers. Daarnaast hebben we vier keer per jaar "Sterker door Veerkrachtdagen". Hier bespreken ontmoet je de hele organisatie voor het bespreken van inhoudelijke thema's en het volgen van workshops en interessante lezingen. Natuurlijk sluiten we overleggen gezellig af met een hapje en drankje.

De arbeidsvoorwaarden

- Een dienstverband voor 24 – 40 uur per week;
- Een prettige werksfeer met betrokken collega's in een dynamische omgeving;
- Coaching en begeleiding op de werkvloer;
- Een duurzaam inzetbaarheidsbudget van € 500,- per jaar;
- De mogelijkheid om voordelig een (elektrische) fiets aan te schaffen via ons fietsplan;
- 25 vakantiedagen o.b.v. 1 FTE, met de mogelijkheid om per jaar 1 werkweek bij te kopen;
- Reiskostenvergoeding van € 0,23 per km
- Deelname aan onze uitstekende pensioenverzekering via Rabopensioen (o.b.v. 50%-50% premieverdeling);
- Ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden
- En natuurlijk een goed salarisvoorstel, met een aanvullend beloningsbeleid.

Interesse?

Heb jij interesse in de functie? Dan zien wij jouw CV en motivatie graag tegemoet via de solliciteerknop.

In het kader van ons beleid van sociale veiligheid wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gevraagd.

Let op: door te reageren op deze vacature geeft u Rienks Arbodienst toestemming voor een internetonderzoek naar uw persoon in het kader van deze vacature.

(Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld)