

Bedrijfsarts

Ben jij een bedrijfsarts die gelooft dat het anders kan? Jij wilt écht impact maken en gelooft dat nodig is om verder te kijken dan de klachten die iemand heeft. Vanuit de filosofie “Positieve Gezondheid” bekijk je de mens als geheel. Je verlegt de focus van gezondheidsklachten naar het vergroten van veerkracht en het creëren van een betekenisvol leven. Zo zorg je voor een écht effectieve aanpak van verzuim. Klaar voor het maken van impact? Wordt bedrijfsarts bij Rienks Arbodienst!

Niveau: Wo werk- en denkniveau

Vereiste ervaring: Geregistreerd bedrijfsarts met enkele jaren werkervaring

Uren per week: In overleg

Plaats: Verschillende regio's / hybride

Salaris: Marktconform en afhankelijk van ervaring

De vacature

Bij Rienks Arbodienst vorm je als bedrijfsarts een team met één of meerdere taakgedelegeerden. Samen werken jullie vanuit het gedachtegoed “Positieve Gezondheid” aan het vergroten van veerkracht en het bevorderen van duurzame inzetbaarheid. Dit doen jullie voor verschillende klanten in de regio. Van de bakker op de hoek tot grote zorginstellingen en gemeentes; elke organisatie heeft zijn eigen uitdagingen.

Je benadert het werk vanuit de “Positieve Gezondheid filosofie”. Dat betekent dat je tijdens spreekuren niet alleen focust op klachten en hoe je deze weg kunt nemen. In plaats daarvan benader je de mens als geheel en kijk je verder dan de aandoening die iemand heeft. Met behulp van de wetenschappelijk bewezen Veerkracht methodiek breng je in kaart wat er (echt) aan de hand is. Je onderzoekt verschillende dimensies die horen bij werk en het leven: dagelijks functioneren, meedoen, kwaliteit van leven, zingeving, mentaal welbevinden, lichaamsfuncties, fysieke werkomgeving, werkhulpbronnen en werkisen. Op basis van de uitkomsten adviseer je de acties en interventies die nodig zijn om veerkracht te vergroten en duurzame terugkeer naar werk te realiseren.

Over het algemeen werk je 50% van de tijd op locatie van de klant en 50% digitaal. Tijdens de dagdelen bij de klant is er naast het voeren van spreekuren voldoende tijd om met werkgevers in gesprek te gaan over organisatie breed (preventie)beleid en interventies die bijdragen aan de inzetbaarheid van medewerkers. Je zoekt actief de dialoog hierover, want je weet: “voorkomen is beter dan genezen”. Ook bij verzuim neem je de tijd voor vragen, advies en overleg. Jij gelooft namelijk dat vertrouwen, open gesprekken en verbinding de basis vormen voor duurzame oplossingen.

Jij en de taakgedelegeerden vormen een sterk team. Onderling weten jullie elkaar goed te vinden. Geregeld spreken jullie de dossiers en de aanpak door. Jullie houden elkaar scherp. Afhankelijk van het type klant en de uitdagingen die er liggen, passen jullie de taakverdeling aan. Samen bepalen jullie hoe jullie kennis en expertises het beste tot zijn recht komen. Jullie krijgen dus veel autonomie en goede communicatie is de sleutel tot succes.

Eens in de twee weken sluiten jij en je team aan bij de regioteam overleggen. Hier ontmoeten jullie de andere klantteams om in- en externe ontwikkelingen te bespreken. We zijn een organisatie die continu wil verbeteren en het aandragen van ideeën over hoe we ons werk nog beter kunnen organiseren moedigen we aan. Ook sluit je aan bij de artsen overleggen. Hier bespreken jullie vakinhoudelijke ontwikkelingen en klant specifieke vraagstukken. Natuurlijk sluiten we de overleggen gezellig af met een hapje en drankje.

De arbeidsvoorwaarden

- Een vast dienstverband, uren in overleg
- Een prettige werksfeer met betrokken collega's in een dynamische omgeving;
- Coaching en begeleiding op de werkvloer;
- Een duurzaam inzetbaarheidsbudget van € 500,- per jaar;
- De mogelijkheid om voordelig een (elektrische) fiets aan te schaffen via ons fietsplan;
- 25 vakantiedagen o.b.v. 1 FTE, met de mogelijkheid om per jaar 1 werkweek bij te kopen;
- Reiskostenvergoeding van € 0,23 per km, leaseregeling is aanwezig;
- Deelname aan onze uitstekende pensioenverzekering (o.b.v. 50%-50% premieverdeling);
- Ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden
- En natuurlijk een goed salarisvoorstel, met een aanvullend beloningsbeleid.