

Adviseur Arbeid & Gezondheid (AAG) Regio Zuid

Als ervaren verzuimprofessional wil jij écht het verschil maken. Je bent niet van de spreekwoordelijke “pleister op de wond”. Jij wilt werken aan structurele oplossingen. Dit doe je vanuit de filosofie “Positieve Gezondheid” het gesprek aan te gaan met verzuimende medewerkers. Jij verlegt de focus van gezondheidsklachten naar het vergroten van veerkracht en het creëren van een betekenisvol leven. Dit doe je als team met, én onder taakdelegatie van onze bedrijfsarts(en). Klaar voor het maken van impact? Word Adviseur Arbeid en Gezondheid bij Rienks Arbodienst!

Niveau: HBO werk- en denkniveau

Vereiste ervaring: Minimaal 5 jaar ervaring als taalgeleerde bij een arbodienst, of vergelijkbare functie. Een POB- of Arbo verpleegkundige achtergrond zijn een pre.

Uren per week: 24 – 40 uur

Plaats: Verschillende regio's Zuid Holland / Noord-Brabant

Salaris: Marktconform en afhankelijk van ervaring

De vacature

Als adviseur arbeid en gezondheid ga je het gesprek aan met verzuimende medewerkers. Hoe kan het dat de ene medewerker ondanks klachten of ziekte er het beste van maakt, terwijl de andere weken in bed blijft liggen? Jouw doel is beweging te creëren door vanuit de filosofie van “Positieve Gezondheid” te werken aan het vergroten van veerkracht. Dat doe je niet alleen, maar met een team van meerdere adviseurs en een bedrijfsarts. Jullie bedienen verschillende klanten in te regio. Elk met hun eigen uitdagingen. Van de bakker op de hoek tot grote zorginstellingen en gemeentes. Je werkt onder taakdelegatie van de bedrijfsarts. Dat betekent dat je, onder supervisie, een aantal taken van de arts overneemt. Vanuit het gedachtegoed “Positieve gezondheid” verleg je de focus van gezondheidsklachten naar het vergroten van veerkracht en het creëren van een betekenisvol leven. Tijdens de gesprekken die je voert achterhaal je met behulp van de Veerkracht methodiek wat er (echt) aan de hand is. Je onderzoekt verschillende dimensies die horen bij werk en het leven; dagelijks functioneren, meedoen, kwaliteit van leven, zingeving, mentaal welbevinden, lichaamsfuncties, fysieke werkomgeving, werkhulpbronnen en verkeisen. Door te concentreren op onderdelen die voor een medewerker betekenisvol zijn, leer je deze beter omgaan met de situatie. Zo bevorder je duurzame terugkeer naar werk. Jij biedt ruimte voor open en eerlijke gesprekken. Op basis van de verzamelde informatie schrijf je adviezen, die je voorlegt aan de bedrijfsarts. Daarbij zorgt je voor een nauwkeurige vastlegging in de werknemersdossiers. Over het algemeen werk je 50% van de tijd op locatie en 50% digitaal. Op de dagen dat je op locatie werkt, zoek je actief de dialoog met HR-adviseurs en leidinggevend. Voor sommige klanten werk je ook samen met een casemanager. Je spreekt de voortgang van dossiers door en zorgt voor verbinding en betrokkenheid. Hierbij hanteer je natuurlijk de privacy- en Arboreggeving. Jij verdiept je in de klant en wanneer je kansen ziet voor structurele verbeteringen adviseer je proactief. Zo weet je de klant te verrassen en borg je de voortgang van dossiers. In de samenwerking weet je ook de bedrijfsarts goed te vinden. Regelmatig hebben jullie overleg over de dossiers. Wanneer je er zelf niet uitkomt, schakel je op tijd de expertise van de arts in. Jij durft ook jouw visie te geven. Zo houden jullie elkaar scherp. Jullie krijgen veel autonomie en goede communicatie is de sleutel tot succes. Rienks Arbodienst is volop in ontwikkeling. Jij vindt het leuk om actief mee te denken over hoe we het als organisatie nog beter kunnen doen. Eens in de twee weken sluiten jij en je team aan bij de regio overleggen. Hier delen jullie ideeën met andere klantteams en bespreken jullie in- en externe ontwikkelingen. Daarnaast hebben we vier keer per jaar “Sterker door Veerkrachtdagen”. Hier bespreken ontmoet je de hele organisatie voor het bespreken van inhoudelijke thema's en het volgen van workshops en interessante lezingen. Natuurlijk sluiten we de overleggen gezellig af met een hapje en drankje.

De arbeidsvoorwaarden

- Een dienstverband voor 24 – 40 uur per week;
- Een prettige werksfeer met betrokken collega's in een dynamische omgeving;
- Coaching en begeleiding op de werkvloer;
- Een duurzaam inzetbaarheidsbudget van € 500,- per jaar;
- De mogelijkheid om voordelig een (elektrische) fiets aan te schaffen via ons fietsplan;
- 25 vakantiedagen o.b.v. 1 FTE, met de mogelijkheid om per jaar 1 werkweek bij te kopen;
- Reiskostenvergoeding van € 0,23 per km
- Deelname aan onze uitstekende pensioenverzekering via Rabopensioen (o.b.v. 50%-50% premieverdeling);
- Ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden
- En natuurlijk een goed salarisvoorstel, met een aanvullend beloningsbeleid.

Interesse?

Heb jij interesse in de functie? Dan zien wij jouw CV en motivatie graag tegemoet via de solliciteerknop.

In het kader van ons beleid van sociale veiligheid wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gevraagd.

Let op: door te reageren op deze vacature geeft u Rienks Arbodienst toestemming voor een internetonderzoek naar uw persoon in het kader van deze vacature.

(Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld)